

La socióloga que nunca mira hacia atrás

Marian Cascales, nueva presidenta de la Asociación Murciana de la Empresa Familiar, es una fanática del orden, juega al golf y esconde tras su irresistible tendencia a la negociación cierta timidez que se torna pasión hacia sus tres hijas

EL PERFIL

BOTÍAS SAÚS

✉ antonio.botias@laverdad.es

En su despacho colgaba un cuadro que advertía a los pocos avisados: «No se consigue lo que se merece, sino lo que se negocia»

MURCIA. En los espléndidos jardines del Palacio de las Tullerías, en París, cierto día que la historia no recuerda se repitió un banco. Y el gran Napoleón Bonaparte, entonces emperador de los franceses, ordenó de inmediato apostar un guardia en el lugar, cuyo único cometido era advertir a la emperatriz Josefina y al resto de damas de la Corte de que la pintura estaba fresca, no fueran a mancharse.

Cuarenta años más tarde, otra emperatriz, en esta ocasión la granadina Eugenia de Montijo, mientras paseaba por el mismo jardín descubrió a un soldado montando guardia junto a un banco. Tras observar al muchacho durante días, se atrevió a preguntarle qué demonios vigilaba. Y fue necesario desempolvar memorias y legajos para recordar aquella lemosa orden que nunca nadie se atrevió a derogar. Hasta que Eugenia, la española que conquistó el trono francés, lo ordenó.

Si para deshacer aquel entuerto tuvieron que pasar cuatro décadas, acaso no menos tiempo habría que emplear para acia-

rar a quién de sus dos célebres protagonistas se parece más Marian Cascales Sánchez. Si a Napoleón, el personaje histórico favorito de la nueva presidenta de Asociación Murciana de la Empresa Familiar (Amefia), o si a la carismática Eugenia de Montijo, quizá la española que más ha influido en la historia universal, aunque sea más conocida por aquella copla que cantara la Piquer, doña Concha: «Eugenia de Montijo, qué pena, pena, que te vayas de España para ser reina!».

Marian Cascales no canta. Ni tuvo necesidad de emigrar a Francia con ningún emperador. Ya encontró el suyo, empresario de la conserva, con quien se casó hace 20 años, más otros 6 de noviazgo. La pareja tiene 3 hijas y la mayor, con 18 años cumplidos, si que se ha marchado a Madrid para continuar sus estudios de Derecho y Relaciones Internacionales.

El tono de voz de Marian cambia cuando habla de ellas. Porque, después de interminables jornadas laborales, se convierte en taxista de sus retoños. Y ahora que la mayor está

fuera, también ejerce de secretaria improvisada. Pero ella —Que no hará una madre!— sonríe orgullosa.

Marian también se licenció. En Sociología por la Universidad de Alicante y luego amplió sus estudios en Murcia y en la barcelonesa Universidad de La Salle. Desde hace años es directora de compras del Grupo Inquivisa, una factoría química dedicada, en gran medida, a los productos de limpieza. Pero Marian, como la emperatriz Eugenia, limpia poco. Tiene que vivir se haga. Con la diferencia, claro, de que Marian tampoco dispone de tiempo para las tareas domésticas. Aunque, cuando llega a casa, apenas cruza el umbral, siente una necesidad irresistible de organizarlo todo y a todos. Si, eso incluye también a su marido, con quien mantiene un relación amistosa. «Las batallas contra las mujeres —escribió Napoleón— son las únicas que se ganan huyendo», afirma la rubia.

Para la presidenta, la familia es un pilar indispensable en su vida. En verdad, siempre lo fue. Cuatro de cinco hermanos —los tres primeros mayores que ella— disfrutó de una infancia de las que endulzan para siempre el recuerdo. Aunque ya entonces comenzó a ejercer sus dotes de negociadora. Por ejemplo, en aquellas entrañables batallas campales con sus hermanos, cuando las niñas solían volar por toda la casa y ella ponía a sus padres ojitos de niña pequeña y adorable.

Negociadora implacable

Sus padres, ambos, siempre se sintieron orgullosos de Marian. Tanto, que ella, perfeccionista hasta el extremo, reconoce cómo siempre ha procurado incrementar esa satisfacción. Y de las abuelas heredó su personalidad. De la materna, el carácter bondadoso y la sensibilidad, esa que tantas veces reprime cuando negocia. De la paterna, el temperamento. Una mezcla explosiva, sin duda, que le ha permitido conquistar el triunfo. Sí, conquistar.

En su despacho colgaba un cuadro que advertía al poco avisado visitante: «No se consigue lo que se merece, sino lo que se negocia». Frase que atribuyen a Albert Einstein, aunque no le pegue nada al genio, la verdad. Marian, en cambio, si le pega a la bola. A la bola de golf, deporte al que es aficionada porque le relaja.

Como también se evade con los amigos. Quienes la conocen aseguran que cuida en extremo a sus amistades. Es de esas ami-

gas que llama, que queda, que reúne y organiza. A ser posible, junto a una copa de buen vino. O bailando, que el pop le pirra.

En su soledad prefiere la lectura. Una de sus obras preferidas es 'Del azar a la cometa' de Carlos Andreu Pintado. En sus páginas cuenta que «la felicidad no depende de las circunstancias sino de nosotros mismos». Y ella misma la ha alcanzado a golpe de sinceridad. Porque evita el engaño, en cualquiera de sus formas y no soporta la falta de tacto, de delicadeza, el saber estar. Ni tampoco esos quijos de tu que, en realidad, nunca los tuvo porque, cosa increíble, no le cuesta adaptarse. A eso contribuye a ello que su plato favorito sea la ensalada. O el dinamismo y la seguridad que emana su mirada, un tanto velado de timidez.

Una vez más, la dualidad. No es difícil imaginar a Marian como la obstinada Scarlett O'Hara que borda 'Lo que el viento se llevó', jurando a Dios, en el que cree aunque practica poco. De hecho, es una de sus dos películas favoritas. Aunque, en cambio, le faltaría a la murciana la vanidad y el carácter manipulador del personaje de Margaret Mitchell. Pero tampoco hay que hacer un grande esfuerzo para ver a Marian como protagonista de su segunda película preferida, en esta ocasión encarnando a la escritora Karen Blixen en 'Memorias de África', aquel noroeste africano que arrancó siete premios 'Oscar' a Hollywood.

Marian, si hubiera sido una cuestión a negociar, hubiera obtenido ocho.

Marian rie cuando está cómoda, con las personas que la hacen sentir querida e, incluso, a modo de válvula de escape ante un acontecimiento tenso. Es el mismo mecanismo, universal y eficaz, que a muchos impulsa a reír en un velatorio. Aunque ella reconoce que debería reír más. ¿Y quién no? Quizá su imagen, al pronto, impone. Parece un tanto fría cuando, en realidad, solo es la coraza que oculta la timidez. Y entre sus defectos, por cierto, no está el rencor.

«A veces, incluso se me olvidan las cosas maladas, ha reconocido en alguna ocasión. Las buenas ya procura no olvidarlas. Su fórmula es infalible y, además, constituye una máxima que siempre ha seguido en la vida: «Nunca mires hacia atrás. Ni tampoco pierdes el tiempo, que intenta organizar hasta el minuto. En vano. Siempre le falta».

Está convencida de que aún le quedan tantas cosas por hacer que jamás se jubilará. Lo mantiene sin pestañear. Y también firmaría aquella otra máxima de Napoleón: «Hay ladrones a los que no se castiga, pero que roban lo más preciado: el tiempo». Su madre, en cambio, la vuelve a mirar orgullosa y le aconseja que se tranquilice. Pero Marian sabe que, hasta el último aliento de su vida, intentará mantener encendido aquel brillo de orgullo que ilumina las pupilas de la anciana.



✉ ALEX

CXL Conferencia de divulgación científica
Fundación de Estudios Médicos de Molina de Segura

ORGANIZADA POR **adahí Molina**
Asociación de Ayuda al Diagnóstico de Alteración de la Hepatocelularidad

Tratamiento no farmacológico del DAH "Últimos hallazgos y modo de CPS Resolución Cooperativa"

Dr. César Soutullo Esperón
Director de Psiquiatría Infantil y Adolescente de la Clínica Universidad de Navarra

VIERNES 6 DE NOVIEMBRE de 2015 // 19:00hs
SALÓN DE PLENOS (AYUNTAMIENTO DE MOLINA DE SEGURA)

www.um.es/afem

Comunidad

Marian Cascales

Presidenta de la Asociación Murciana de la Empresa Familiar (Amefmur). Es socia y directora de compras de la empresa de Archena Industrias Químicas Virgen de la Salud (Inquivisa), creada por su padre, en la que ha vivido el relevo generacional. Defiende una gestión empresarial basada en la transparencia y el sentido común y asegura que «comprar tiene mucho glamour».

«Cuando se abre la caja de Pandora en la empresa familiar no puedes controlar todos los escenarios»



Marian Cascales, presidenta de Amefmur, durante la entrevista. JUAN CABALLERO

Maria José Gil

■ Entró a formar parte de Amefmur hace 16 años, a través del Fórum de Jóvenes, y desde 2013 ha sido tesorera de la asociación. Ha sustituido en la presidencia a Isabel Sánchez, que dimitió hace un mes.

■ **Como presidenta de Amefmur y como socióloga, ¿en qué situación ve la Región?**

■ Creo que vivimos en una región privilegiada. Murcia lo tiene todo, pero le falta una cosa, que nos lo creamos y que lo sepamos vender. Necesitaríamos salir fuera por gritarlo. De hecho, en otros países lo están viendo y por eso se está expon-

tando tanto. Están viendo la riqueza que hay aquí y los productos que tenemos. ¿Que nos falta agua?, habrá que luchar por conseguirla. Esto va a ser el problema en los próximos meses, con el empleo, el sol y los cambios climáticos. Habrá que luchar, y cuando tengas previsto el plan para este año, pues pensar en el siguiente y en girando terreno. Es

como una empresa. Mis amigos dicen que yo lo veo todo igual, pero mi casa es una empresa y mi familia es una empresa. Hay que profesionalizarlo todo y crear marca.

■ **¿Cree que la Región no tiene marca propia?**

■ Necesitamos transmitir nuestra denominación de origen. Cuando vas por ahí ves que todo tiene su denominación de origen. Murcia tiene vino, fruta, verdura, arroz, sol y playa. Es un paraíso, pero falta que lo explotemos, hacer una campaña de marketing.

■ **¿Alguna vez se ha planteado dedicarse a la política y poner en marcha todos estos planes?**

■ Nunca me lo he planteado. Tampoco se ha acercado ningún grupo a preguntarme si quiero ir con ellos en sus filas.

■ **¿Con qué expectativas llega a la presidencia de Amefmur?**

■ Mis expectativas no son muy grandes, pero sí muy claras. Conozco la asociación, porque llevo dentro muchos años y sé lo que han hecho los anteriores presidentes. La han puesto en un lugar muy relevante en la Región, y mi labor ahora es que cojo el testigo e intentar con eso y potenciarlo aún más. Es muy visible, y se trata de transmitir el valor que tiene la empresa familiar en Murcia y lo que representa para que lo reconozca la sociedad. También pretendo que las empresas familiares que no están con nosotros, si no se asocian, que al menos tengan ese espíritu y podamos ver en qué se le puede ayudar.

■ **¿Pretende captar más empresas desde Amefmur?**

■ En eso estamos, en que la familia se haga más grande e incorporar nuevas empresas asociadas que confíen en nosotros y vean lo que se les puede aportar, desde protocolos de actuación a asesoramiento en cuestiones familiares. La asociación también es un punto de encuentro entre empresarios que ponen en común su experiencia y los problemas que tienen. Tenemos algunas muy representativas y muy importantes, pero la problemática es muy similar. Y conforme van pasando generaciones, va complicándose.

■ **¿Los protocolos no están resolviendo la sucesión?**

■ Acabo de hablar con un proveedor nuestro del norte que me ha contado su experiencia como gerente de una empresa cuando ha tratado de dejar a su hijo en el puesto al jubilarse. Al final las demás ra-

PERFIL

Agradece a la Sociología que la enseñara «a mirar»

► Marian Cascales (Archena, 1972) se considera una persona muy inquieta, que disfruta sobre todo organizando celebraciones con sus amigos y con la familia «Lo celebró todo», asegura. También ha empezado a practicar el golf, porque ha descubierto que le gusta pasar horas en el campo y que resulta muy relajante, aunque se lamenta de que le falta tiempo. Estudió Sociología en Alicante y se especializó en Marketing y Mercadotecnia. Reconoce que su carrera la ha convertido en una persona que analiza todo, aunque no ha olvidado la impresión que causaba en su entorno cuando decía que quería ser socióloga. «La carrera me ha curtido mucho y me ha ayudado a desarrollar mi puesto de trabajo. Sales muy preparado, porque cuando llegas a la empresa también te enseñan a mirar». Está casada y tiene tres hijas. La mayor ya estudia fuera, pero con las menores cuenta que ejerce «más de taxista. Trato de «aprovechar a todo el tiempo que estoy con ellas». M. J. G.

mas de la familia se han negado y el chico se ha tenido que salir de la empresa, que ha buscado a otro gerente. Aunque vamos avanzando, la empresa familiar es un ente vivo. Te planteas que vas a controlar la situación, pero luego hay otro escenario, otro y otro, y no te da tiempo a controlarlos todos cuando se abre la caja de Pandora. Por eso hay que profesionalizarla.

■ **¿Tener una dirección de compras es una forma de profesionalizar la empresa?**

■ Es muy importante en las empresas, no por el concepto de comprar, sino porque crea procesos que tiene que atravesar toda la empresa. Cuando no hay un responsable de compras, es *El camarero de los Hermanos Marx*, todos compramos en renlos de taxis. Además, el comprar tiene glamour y todo el mundo quiere hacerlo. Hay que tener un procedimiento para que las compras sean transparentes. En el proceso es extrapolable a la Administración. Solo hay que poner sentido común.

Breves

EN EL STAND DE TURESPAÑA
Murcia, en la feria de turismo de Londres

■ La Comunidad llevará toda la oferta vacacional de la Región en la XXXVI edición de la World Travel Marke, que se celebra desde hoy hasta el jueves en el recinto ExCel de Londres, con un espacio incluido bajo el stand institucional de Turespaña. REDACCIÓN

PARA CUIDAR A ALUMNOS

Satse aplaude que entren sanitarios en colegios

■ El Sindicato de Enfermería (Satse) apoya el Programa experimental de Atención Sanitaria en horario escolar, de la Consejería de Educación, dirigido al alumnado que precise cuidados continuos y que supone la incorporación de enfermeras en algunos colegios en un programa piloto para este curso académico. Satse afirma que lleva doce años reclamando la incorporación de enfermeras a los colegios. REDACCIÓN

SUBVENCIONES

Educación destina 250.000 euros a los municipios contra el absentismo escolar

■ La consejería de Educación y Universidades subvenciona con 250.000 euros la prevención del absentismo escolar a través de los ayuntamientos de la Región de Murcia, y con el apoyo financiero del Fondo Social Europeo, según informó el Gobierno regional. El secretario general de la Consejería, Manuel Marcos Sánchez, destacó como «imprescindible» el papel que desarrollan los ayuntamientos en la lucha contra el absentismo escolar y el abandono educativo, ya que «son las corporaciones locales las que mejor conocen las características y peculiaridades de sus municipios, así como a sus jóvenes y el entorno en el que se desenvuelven». Marcos Sánchez subrayó «la participación y colaboración de los consistorios como una de las líneas estratégicas de la Consejería para el control del absentismo. REDACCIÓN

DE MENOS DE 5.000 HABITANTES

Cuerpo de policías en municipios pequeños

■ La futura Ley de Coordinación de Policías de la Región de Murcia posibilitará la creación de un Cuerpo de Policía Local en municipios de menos de 5.000 habitantes. Esta semana el director general de Seguridad Ciudadana y Emergencias, Manuel Durán, mantuvo una reunión con representantes de las principales organizaciones sindicales con representación en las policías locales de la Región. REDACCIÓN