

## Comunidad

## Isabel Sánchez

**Presidenta de la Asociación Murciana de la Empresa Familiar (Amefmur).** Llegó a la presidencia hace dos años y desde entonces ha trabajado para conseguir «la profesionalización de las empresas y dar mayor espacio a los jóvenes» que protagonizan el relevo.

# «La crisis nos ha enseñado que el exceso de deuda en las empresas mata»

MARÍA JOSÉ GIL



FOTO DE JUAN CABALLERO

■ Isabel Sánchez (Murcia, 1974) dirige junto a sus tres hermanos una empresa familiar que pasó de ser un pequeño negocio a convertirse en el grupo logístico Disfrimur. Llegó a la asociación en plena crisis, pero en este momento las empresas asociadas a Amefmur están demostrando ser las más longevas y mejor financiadas. Como madre ha tenido que asumir el reto de sacar tiempo para sus hijos en su agenda de directora financiera, presidenta de Amefmur y miembro de la dirección de la CROEM. Se lamenta de que a las mujeres se les «sigue exigiendo más en este sentido». «Ser mujer, madre y directiva no debería ser una figura cuestionada, y en ocasiones he visto cómo aún se sigue haciendo», asegura.

■ **¿Qué balance haría de los dos años al frente de Amefmur?**

■ El balance es positivo. La asociación ha cumplido con sus tres grandes objetivos: equilibrio presupuestario, incremento de la formación para apoyar la profesionalización de las empresas y dar mayor espacio a los jóvenes. Y, desde el punto de vista personal, muy positivo y enriquecedor. Además de adquirir nuevos conocimientos profesionales que de otra forma igual no habría podido lograr, en lo personal me ha ayudado a crecer. Cuando presides una asociación, el trato con perfiles muy distintos de empresarios ayuda mucho a crecer y a aprender otras formas de ver las cosas. Las personas siempre enriquecen.

■ **Las perspectivas económicas han cambiado en estos dos años.**

■ **«La prudencia ha sido una de las características de las compañías familiares»**

■ **«Vivimos tiempos de cambio generacional, empezando por el del propio rey»**

■ Afortunadamente, sí. Hemos pasado de la recesión a tener un crecimiento económico de en torno al 4%, y lo que es más relevante, con una generación de empleo que superará los 500.000 nuevos puestos de trabajo. La tasa de desempleo estaba en el 27% y ha bajado al 23%. Estamos en el camino correcto, sin duda, aunque quede mucho por reformar y mejorar.

■ **¿Qué aspiraciones tienen hoy las empresas familiares?**

■ El empleo estable y de calidad sigue siendo la prioridad de las empresas y de la sociedad, y para eso se



Isabel Sánchez, presidenta de Amefmur.

necesita una mayor riqueza. Las empresas familiares somos protagonistas en este sentido, porque somos la principal fuente generadora de puestos de trabajo. Recordemos que, en España, el 85% de las empresas son familiares. Ni más ni menos que 2.800.000 empresas impulsoras de la actividad que representan el 70% del PIB español. La mayoría de nuestros trabajadores llevan muchos años entre nosotros, tenemos vínculos afectivos que van más allá de la relación profesional y es, por lo tanto, una gran responsabilidad empresarial y social. Lo que pe-

dimos son impuestos más justos y menos gravosos; una administración pública y unos servicios públicos más eficientes, con menos trabas legislativas y burocráticas; y una regeneración de valores sociales y éticos. El cambio social empieza por mejorar nosotros mismos.

■ **¿Cree que la fiscalidad en la Región penaliza a las empresas?**

■ Confío en que se cumpla la promesa electoral del futuro presidente y se mejore la fiscalidad del Impuesto de Sucesiones, así como el resto de compromisos. Hay que bajar los impuestos en España y en la

## EN CORTO

## RELEVO

■ **P: ¿Qué le pediría al nuevo Gobierno regional?**

■ **R:** Honradez, sensibilidad, profesionalidad, humildad, compromiso y liderazgo; después vendrá todo lo demás. Estamos en un momento decisivo y tenemos que aprovecharlo para consolidar la recuperación y conseguir una mejor sociedad murciana, más ética y cohesionada socialmente. Hay mucho por hacer, y cuanto antes se empiece, mejor.

Región para crear más riqueza.

■ **Un informe reciente sitúa a Murcia entre las regiones más castigadas por la fuga de empresas.**

■ No dispongo de datos, pero sí considero relevante que se estudie. Si se está produciendo esa fuga, analicemos las causas y pongámosle remedio lo antes posible.

■ **El Observatorio de Amefmur detecta que las empresas familiares han aguantado la crisis mejor.**

■ Tienen una serie de características que van en su ADN y que creo que les han ayudado. Gestionamos respetando nuestros valores, tenemos visión a largo plazo, pensamos en transparencia, en honestidad, compromiso, reputación familiar, seriedad, excelencia, en cohesión familiar y en cultura del esfuerzo. También la prudencia es una característica de las empresas familiares y un factor positivo porque, tal y como nos ha enseñado la crisis, el exceso de deuda mata. Y, por supuesto, la capacidad de reinventarse, la apuesta por la innovación para adaptarnos al entorno y la internacionalización.

■ **Amefmur parecía orientada a garantizar la supervivencia de las empresas familiares, pero ahora parece que son las más longevas y mejor financiadas.**

■ Entonces, ¿eso significa que hemos hecho una buena labor? La empresa familiar no es un proyecto económico exclusivamente, es mucho más, y creo que esta serie de valores que están en nuestro ADN hacen que seamos viables.

■ **¿Está produciéndose la sucesión y el rejuvenecimiento en los grandes grupos de la Región.**

■ Yo creo que sí. Es lo que estoy intentando impulsar desde la asociación. Nuevos impulsos, nuevos tiempos, nuevos modos. Empezando por el propio Rey, vivimos tiempos de cambio generacional; un cambio, sin duda imparable. Existe un grupo de pioneros empresariales, que fueron grandes emprendedores y lo siguen siendo, que han creado importantes grupos, pero el tiempo pasa para todos.

■ **¿Le preocupa la situación política de la Región?**

■ La aparición de cierta inestabilidad, sí, pero confío en la capacidad y responsabilidad de las distintas fuerzas políticas que tienen representación en la nueva Asamblea Regional. El que no actúe con sentido común y responsabilidad, lo pagará seguro en las próximas elecciones. Ante todo, responsabilidad.

## Javier Moll, presidente del Instituto de la Empresa Familiar, claurará la asamblea

■ Javier Moll, presidente del Instituto de la Empresa Familiar y del Grupo Prensa Ibérica, al que pertenece LA OPINIÓN, clausurará el próximo viernes en Murcia la asamblea general de Amefmur, de la que forman parte muchas de las

empresas emblemáticas de la Región. Durante el encuentro anual de la Asociación Murciana de la Empresa Familiar se celebrará una mesa redonda titulada 'Talento en el emprendimiento en la empresa familiar', seguida de una confe-

rencia sobre 'Claves del crecimiento en la empresa familiar'.

Amefmur, que celebrará su asamblea general en el hotel Agalia el próximo viernes, forma parte del Instituto de la Empresa Familiar de ámbito nacional, cuyo pre-

sidente asistirá este año por primera vez al encuentro anual. Las empresas familiares aportan el 70% del PIB de la Región. Unas 11.000 de ellas se encuentran todavía en la primera generación, según las estimaciones de su presidenta.