

LA ZARABANDA
GARCÍA MARTÍNEZ

Esperanza por Dios y Perico el del torno

Se pone ya necia, dando la tabarra con su obsesión por gobernarnos



«O» pina el diccionario que la palabra necia significa: 'ignorante o falta de inteligencia o de razón'. Lo veo bien. Pero hay otra acepción que, por lo que sea, casi solo se emplea en Jumilla. Para que se vea que no es vino tinto. Los jumillanos usan necia para calificar a alguien de terco o 'pesao'. Hablamos del individuo (o individuo) que no para de insistir, dando siempre el coñazo con lo mismo.

Lo veo estruendo. Fijarse que la palabra es ambiental, como San Vicente. Significa que alguien no deja de dar la lata, inasequible al desaliento. Un porfiador repetitivo. Pero, también, que está ayuno de inteligencia o cualificación. Ignoro cómo anda la Esperanza de este último, aunque no me parece que sobrada. Pero lo que es necia, como sinónimo de perseverantemente excesiva, todo lo que usted quiera.

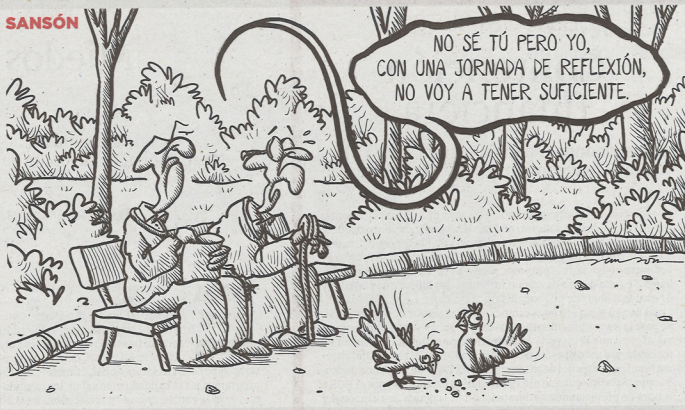
A esta serrana (de Serrano) se le metió en la chola que, por señorita del barrio de Salamanca, le correspondía con mayor derecho ser la Gobernanta Mayor de España. O sea, no menos que Suárez, Aznar, Felipe, Sotelo o Rajoy. (Perdón, si me olvidé de alguno). ¡Ah, sí Zapatero, el de los talantes. Muerto Franco, la dama debió de decirse: 'Esta es la mía, aunque haya que jugar a democracia'. Pero no ha tenido suerte. Lo cual se debe, creo, a que se le nota mucho que le apetece el cargo más que a una cabra un cabrón.

Una vez entró en desánimo. Anunció que se iba por padecer cáncer -«so dije»- y porque los nietos la apremiaban para que les contase a ellos los cuentos. Y no se rasgó el velo del templo. Pero estuvo ida cuatro días de nada. Ha regresado por ver si ha hecho alcaldesa de Madrid. Pero su tole-tole continúa siendo presidir el Gobierno. Sigue necia y dándole al torno, como Perico con lo que provoca en Rajoy sudores de sangre y fríos con cebolla.

Referente a política, a uno le da ya todo igual. Pero, viendo a la Esperanza de ahora, me temo que está mermada. Le tiembla la voz y se le menesa la papada. A lo mejor, ni nos conviene.

-Pero ¿y si sí? -replica la necia.

SANSÓN



LA FRASE

FERNANDO JIMÉNEZ
PROFESOR DE CIENCIA POLÍTICA
DE LA UNIVERSIDAD DE MURCIA



Si no hay castigo, la corrupción se desborda. Alimenta a que otros se corrompan»



EN PRIMER PLANO

PILAR BARREIRO
ALCALDESA DE
CARTAGENA Y
DIPUTADA



Explicaciones tardías. Barreiro reconoció ayer que también recibió una oferta para mejorar su reputación en internet de una empresa vinculada a la 'Operación Púnica', lo que días atrás se supo por el levantamiento parcial del secreto del sumario. La alcaldesa aseguró ayer que rechazó la oferta con argumentos muy similares a los expuestos por el consejero Pedro Antonio Sánchez.

EDUARDO CONTRERAS
ALCALDE DE MOLINA
DE SEGURA



Transparencia y eficacia. El Ayuntamiento de Molina, pionero en la introducción en la Región de prácticas de gobierno abierto, ha dado un paso más para ponerse a la vanguardia nacional en transparencia al implantar una plataforma digital para la licitación y resolución electrónica de los contratos públicos, una medida que garantiza la publicidad y limpieza de todo el proceso.

Lo que sabemos de las mujeres directivas

ÁNGEL MEROÑO CERDÁN

DIRECTOR DE LA CÁTEDRA DE EMPRESA FAMILIAR
MARE NOSTRUM



Desde el punto de vista económico es una clara ineficiencia desaprovechar las capacidades directivas del 50% de la población. Simplemente por esta razón está justificado indagar sobre la presencia femenina en puestos directivos. Sobra mencionar la existencia de infinidad de razones desde una perspectiva humana y social.

La conmemoración del último día de la mujer trabajadora me llevó a asistir a varios encuentros sobre mujer y empresa donde intervinieron directivos (hombres y mujeres) de empresas familiares y de multinacionales. En general tuvieron lugar interesantes debates donde se abordaron los tópicos clásicos, pero creo que sin llegar a fijar unas conclusiones definitivas. La única conclu-

sión que saco es que no hay acuerdo; a unos les parecen bien las cosas mientras que a otros no, a unos les parece bien que haya movimientos de mujeres empresarias y otros no lo ven necesarios, unos piensan que la tendencia es hacia la igualdad y otros parecen advertir una regresión. En fin, para ofrecer un poco de luz quisiera trasladarles algunas conclusiones procedentes de estudios científicos sobre estas cuestiones que van más allá de anécdotas y vivencias propias.

Primera, no existe un estilo directivo femenino. Aunque se supone que las mujeres son más colaborativas, trabajadoras en equipo, etc. no hay resultados concluyentes a este respecto.

Segunda, hay menos mujeres en puestos directivos pero las razones no son solo pro-

fesionales. En muchos casos son decisiones de índole personal. Las mujeres que deciden perseguir una carrera directiva tienen las mismas probabilidades de conseguirlo que en otros ámbitos, como la judicatura, la medicina y la universidad.

Tercero, las empresas familiares son un escenario favorecedor para que las mujeres desarrollen carreras directivas. El propio interés de los propietarios conlleva la elección del candidato más idóneo derivada del profundo y continuado conocimiento de los posibles sucesores.

Cuarto, las crisis favorecen el acceso femenino. En los últimos años ha surgido una línea de investigación que propone que en situaciones de crisis internas son propicias para la promoción de las mujeres. En las empresas familiares se manifiesta especialmente en la sucesión protagonizada por mujeres que finalmente se revelan como las mejores candidatas.

Concluyendo, aunque todavía pueden perdurar ciertos prejuicios y barreras, todos queremos invertir nuestro tiempo y dinero con gente merecedora de nuestra confianza y esto no entiende de género ni normativas sino de profesionalidad. Está en manos de las empresas decidir quiénes son las personas más adecuadas para integrar sus equipos directivos. Muchas empresas familiares pueden servir de modelo para entender las condiciones que permiten aprovechar las capacidades directivas de mujeres que ocupan puestos de máxima responsabilidad.