

## Especial Premios Herentia

## La Opinión



De izquierda a derecha, Luis Rodríguez de la Fuente, director territorial del Banco Santander que patrocinó la gala; José María Albaracín, Isabel Sánchez, Alberto Garre, José de la Sena Cerdán, Rafael Cuquerella, Carmen Bernabé, Pedro Bernabé y José Bernabé. ORIGINAL/GETTY

## GALARDONADOS

► Caramelos Cerdán: La empresa de caramelo duro que se fundó en 1914 para fabricar pimentón se hizo con el Premio Herentia a la mejor empresa del año.

## Menciones especiales

► José María Albaracín, presidente de la CROEM y director del grupo, Juan José Albaracín, recibió esta mención.

► La otra mención especial fue para Plásticos del Segura. Recogió el galardón su presidente, Pedro Bernabé.

## Goloso reconocimiento

► La Asociación de la Empresa Familiar entrega su premio a la empresa Caramelos Cerdán y concede dos menciones especiales a José María Albaracín y Plásticos del Segura

## REDACCIÓN

■ Como viene sucediendo cada año desde 1997, la Asociación Murciana de la Empresa Familiar AMEFMUR entregó el viernes 21 de mayo su Premio Herentia, que en esta edición fue a parar a Caramelos Cerdán. Además, otorgó una mención especial a José Albaracín, actual presidente de la CROEM, y otra a la familia empresarial Plásticos del Segura.

Un jurado compuesto por personalidades destacadas del mundo empresarial, económico y político de nuestra Región decidió premiar esta edición, la XVII, a Cerdán, en reconocimiento de su

trayectoria histórica, su continuidad generacional y el prestigio conseguido en el mercado europeo.

A la gala, que se celebró en Promenade y que congregó a unas 250 personas, asistieron el presidente de la Región, Alberto Garre; el consejero de Industria, Turismo, Empresa e Innovación, Juan Carlos Ruiz; los presidentes de CROEM y COEC, José María Albaracín y Pedro Pablo Hernández; los rectores de la UMUJ y de la UPCT, José Orihuela y José Antonio Franco, respectivamente; la directora del Instituto de Fomento, Reyes Samper; el director de la Cátedra de

Empresa Familiar, Ángel Meroño y el director y la adjunta a la dirección general de LA OPINIÓN, José Ángel Cerón y Paloma Revuelta. También asistieron representantes de las principales entidades financieras de la Comunidad.

La presidenta de AMEFMUR, Isabel Sánchez, destacó la emotividad del acto que estuvo amenizado por las palabras que los premios dedicaron al público. El hijo del fundador de Caramelos Cerdán, Franco de Sena Cerdán, recibió el galardón lleno de gratitud e hizo un recorrido por la historia de la compañía. Explicó que

## El jurado estuvo compuesto por personalidades del mundo empresarial, político y económico de la Región

su abuelo, antes de incorporar la fabricación del componente dulce que le catapultó al éxito, fundó una empresa dedicada al pimentón, en 1914. Fue más tarde cuando incluyó el estuchado de azúcar y la fabricación de chocolate, un giro radical que apuntaba ya a la insaciable capacidad de innovación de la familia Cerdán.

Si hay alguien en nuestra Región que ha contribuido a apoyar y de-

fender los intereses de la empresa familiar, ese es José María Albaracín, el actual presidente de la CROEM y director general de la empresa pionera Juan José Albaracín. Con una trayectoria de casi 30 años en el sector empresarial, el que ya fuera presidente de la Asociación de Jóvenes Emprendedores (AJE) y socio fundador de AMEFMUR recibió una mención especial en la gala Premios Herentia. Su discurso imprimió vitalidad a los titulares de las firmas familiares y destacó el valor de la fuerza de las empresas unidas.

Muy afectuoso fue también el agradecimiento de Pedro Bernabé, presidente de Plásticos del Segura, una empresa con más de 25 años de experiencia en el sector de los envases y que tiene su sede en Benthaján. Camó Bernabé que Murcia se quedó pequeña para el desarrollo de la compañía ya en sus inicios, así que el socio cofundador de la firma, Rafael Cuquerella, se lanzó a la aventura europea, sin tener conocimiento de idiomas, y fue a Alemania, donde empezó a fabricar envases para la cadena de supermercados británica Tesco. Con esta anécdota familiar quiso dar cuenta del carácter valiente del emprendedor murciano.

**"Este jamón siempre sale bueno"**  
Emilio Gutiérrez Caba

**LEGADO**  
Ibérico  
Selección

**EL POZO**

**ORIGEN DE CALIDAD**

**Llévatelo, te aplaudirán**

**ALTO OLEICO**

www.elpozo.com



## Especial ▶ PREMIOS HERENTIA

## EN IMÁGENES



▶ **GALA PREMIOS HERENTIA** 1. A la entrega de premios asistieron 250 personas. 2. Entre los invitados, habla personalidades del mundo empresarial y político. El consejero de Industria, Juan Carlos Ruiz, fue uno de ellos. Aparece en la foto acompañado de José María Albaracín. 3. AMEFMUR entregó una mención especial a la empresa Plásticos del Segura. 4. El rector de la Universidad de Murcia, José Gilhuéga, asistió a los premios. 5. La empresa Caramelos Cerdán recibió el galardón Premio Herentia, en reconocimiento a su trayectoria. Lo recogió Franco de la Sena Cerdán, director gerente de la empresa. 6. En la gala hubo un cóctel y una cena después de la entrega de los galardones.

## Un siglo endulzando a niños y mayores

▶ Caramelos Cerdán recibe el Premio Herentia el mismo año que celebra el centenario de su fundación

### REDACCIÓN

■ Con azúcar o sin azúcar, con palo o sin él, relleno de chicle o duro, de mil colores y sabores... La capacidad de innovación de Caramelos Cerdán fue premiada el pasado viernes con el galardón Premio Herentia que concede cada año la Asociación Murciana de la Empresa Familiar, AMEFMUR. Un galardón que coincide con el centenario de la empresa y que para su director gerente, Franco de Sena Cerdán, es un orgullo porque «es otorgado por un jurado muy cualificado, en el que había representantes de la Universidad y del mundo empresarial».

La empresa, que en sus orígenes, en 1914, se dedicó al pimentón y las especias, ha sabido readaptarse y hacer suyo el mercado

europeo. En la actualidad, tiene presencia en 35 países, entre los que distribuye hasta el 52% de sus ventas y todo apunta a que la expansión siga su curso, pues, como informa Cerdán, «a lo largo de este año hemos estado en ocho ferias internacionales muy importantes, que nos han permitido contactar con nuevos clientes».

En la coyuntura económica actual, Caramelos Cerdán ha sabido buscar su hueco en otros mercados y es precisamente gracias a la exportación que ha sobrevivido en un sector muy competitivo. «Está salvando en estos momentos de la crisis económica a muchas empresas. A nosotros nos está permitiendo mantener nuestra producción a niveles cercanos a lo óptimo». Aunque el gerente no le da la confianza, cree que la salida a la crisis en España se hará esperar un tiempo más: «Cree que las mejoras de las cifras macroeconómicas tardarán algún año más en llegar al ciudadano de a pie». El éxito no es una casualidad, y



Caramelos Cerdán estrenó sus instalaciones en Torre Pacheco en 2006. I. O.

es que si en algo creen los integrantes de la firma es en la calidad de su marca y la capacidad de sus instalaciones. «En la fabricación de caramelo duro cristal, podemos decir que tenemos una fábrica al nivel de las más modernas del mundo. Con una alimentación automática de líneas, que es la primera instalación que se ha hecho en el mundo. Tenemos involucradas de 2.000 piezas mi-

lino, líneas de piruletas de 1.000 piezas minuto, etc.», cuenta.

A lo largo de su centenario, el relevo generacional ha sido siempre un éxito. Según el director gerente, esto se debe a que en las empresas familiares los hijos ya viven desde pequeños el funcionamiento. En su caso, la próxima generación viene pisando fuerte ya. «Se ha incorporado un hijo de mi hermana Paquita y mis dos hijos.

Todos han vivido la fábrica desde que tienen uso de razón y se han preparado adecuadamente, han estudiado Ciencias Empresariales y hablan idiomas. Están preparados para un relevo que ya ejerce. El empresario nos da otro consejo para garantizar la continuidad del ejercicio: «En una entidad familiar, los egos particulares deben sacrificarse en beneficio de la empresa».








Desde 1914

+34 968 578 003 • +34 502 020 955

Parque Los Bañados, s/n. P.O. BOX 11  
30700 TORRE PACHECO - Murcia  
cerdan@cerdan.com • caramelos@cerdan.com

[www.carameloscerdan.com](http://www.carameloscerdan.com)



## REDACCIÓN

La empresa pimentonera Juan José Albarracín recibe la mención especial que se hizo a su presidente, José María Albarracín Gil, en la gala de los Premios Herentia como un triunfo colectivo. El galardón reconoce toda una trayectoria de apoyo al asociacionismo empresarial y la hija del premiado, Raquel Albarracín, directora de compras del Grupo, lo recibe con mucho orgullo: «Para la firma es, sin duda, un reconocimiento también por su aportación a la proyección de las empresas familiares».

Sin duda, el buen hacer de este empresario, actual presidente de la CROEM, ha contribuido a que, en el actual contexto económico y con una trayectoria de más de 160 años a las espaldas, la empresa del pimentón por excelencia esté a punto de cerrar este curso con una previsión de crecimiento del 9%, según informa Albarracín hija, quien añade que «la recuperación económica, aunque incipiente, parece haber comenzado en nuestro país y el resto de Europa. Aunque ralentizada en general, parece no estancarse, amén de otros países como Estados Unidos, donde la economía crece a un mayor ritmo y esto ayuda a que la demanda crezca».

Este éxito no es gratuito y son varios los secretos para alcanzarlo. Encontrar el equilibrio entre la innovación y el valor tradicional es uno de ellos, y es que, aunque la firma La Estrella (que es el nombre bajo el que se comercializan las especias) esté muy al día de los procesos de modernización y la incorporación de las nuevas tecnologías, tiene cuidado en no descuidar el componente tradicional que los ha traído hasta aquí.

El otro secreto se encuentra fuera de las fronteras españolas. La directora de compras asegura que la expansión internacional se sitúa entre sus primeras acciones: «Es fundamental y por ello no cejamos en el empeño de continuar esta línea y consolidarla día a día. Para nuestra compañía es básico, pero creo que para el conjunto del tejido productivo también lo es».

Y si seguimos con las claves, el plan de inversiones acometido en los últimos años, según cuenta



El Grupo J. J. Albarracín tiene a sus espaldas más de 160 años de experiencia. I. O.

## La empresa veterana del pimentón ve la salida a la crisis

► La marca 'La Estrella' tiene previsto cerrar el curso con un crecimiento del 9%



José María Albarracín Gil, en la entrega de Premios Herentia. CROEM/CRTE

**Raquel Albarracín, hija del galardonado, pertenece a la sexta generación de la firma que cuenta más de 160 años**

Raquel Albarracín, sería otra de ellas: «Nos asegura estar a la vanguardia en procesos y control de calidad en todos los sentidos». Esto, entre otras cosas, garantiza unas instalaciones a la altura para liderar el sector murciano

del pimentón después de tantos años.

La directora de compras llegó a la empresa desde un sector bien diferente, la banca, y ahora es parte de la sexta generación de la compañía. Siempre conocida la norma: «no por ser hijo de tienes garantizado un puesto».

### Control de todo el proceso

J. J. Albarracín es responsable del producto final donde que se seleccionan las semillas hasta que llega envasado listo para el consumo. Después de seguir el proceso de cultivo, el pimentón llega deshidratado a las instalaciones, donde se procede al triturado, hasta convertir la materia prima en polvo. Con el producto analizado y apto, se procede al envasado, comprobando que cumple las especificaciones del cliente.



...nuestra tradición y experiencia consolidan nuestros Objetivos Básicos: Calidad y Servicio Total.™

**160 años**  
1854 - 2014

Juan José Albarracín, s.a.  La Estrella

Productores Tradicionales Productos Pimentoneros y Especies

Premios Herentia  
Empresa Familiar Año 2003

Juan José Albarracín s.a.



La Estrella  
Desde 1854

J.J. Albarracín S.A.  
Ctra. Madrid. Km. 387.3 - Pol. Industrial Cabezo Cortado  
30100 Espinardo, Murcia, España

T: 968 87 95 41 / T: 968 87 95 04 / F: 968 83 55 78 / www.jjalbarracin.com



Especial ▶ PREMIOS HERENTIA

Isabel Sánchez ▶ PRESIDENTA DE AMEFMUR

# «No hay empresas de éxito, sino equipos de éxito»

**Esta empresaria se nutrió del mundo de los negocios desde muy pequeña, gracias a sus padres. Ahora es presidenta de la Asociación Murciana de la Empresa Familiar, cargo que compagina con el de empresaria y madre.**

#### REDACCIÓN

■ Hace poco más de un año que Isabel Sánchez ocupó el cargo de presidenta de la Asociación Murciana de la Empresa Familiar AMEFMUR. Su balance es «muy positivo» y da las gracias al equipo directivo que la rodea: «Hemos formado un equipo activo y comprometido con la asociación y con la empresa familiar, que además respalda todas las iniciativas que lanzamos desde la presidencia de la Asociación».

■ Compagina su cargo directivo con su condición de madre, y, aunque reconoce que «está su sobre todo un gran sacrificio, asegura que le compensa por ver los buenos resultados: «Estamos logrando que cada vez más empresarios de esta Región se sumen a nuestro proyecto común. Así lo acredita el dato de que en el último año y medio no solo hemos conseguido corregir la tendencia de bajas de asociados sino que hemos incrementado nuestra base social en 10 %», informa.

■ ¿Qué le llevó a orientar su trayectoria profesional en el sector de la empresa familiar?

■ Lo he vivido desde pequeña. Además mucho a mis padres, he sido testigo de su sacrificio y he visto cómo ese esfuerzo se ha ido transformando en un proyecto cada vez más importante. El proyecto de mis padres, además de generar el sustento de nuestra familia, también lo hace para cientos de familias de la Región. Esto

es bonito, además de una gran responsabilidad.

■ Sabemos que se ha avanzado en la incorporación de la mujer al mundo laboral, pero los cargos directivos siguen estando en su gran mayoría ocupados por hombres. ¿Cómo vive usted esta realidad?

■ El papel de la mujer en los cargos directivos es aún limitado, por desgracia. La sociedad exige un esfuerzo adicional a las mujeres si quieren desarrollar una carrera profesional. Debemos hacer cambios culturales pero también legales de horario, sobre todo para favorecer una mayor conciliación laboral y que la conciliación no sea solo cosa de nosotras, también de los hombres.

■ En el caso de las empresas familiares, ¿cómo afecta el negocio en el clima de la familia?

■ Aplicar dinámicas de convivencia de la familia a las dinámicas de la gestión del capital humano ayuda a sacar lo mejor de nuestros compañeros de trabajo. Estoy convencida de que el éxito de cualquier empresa son las personas. Igual que no hay empresas innovadoras sino gestores y líderes innovadores, no hay empresas de éxito sino equipos de éxito que gestionan las empresas. El trabajo está cambiando y las personas van a pasar a jugar un papel más importante aún. Pronto veremos cómo hay una explosión de formación destinada a los trabajadores para impulsar talleres de innovación, creatividad e intraemprendimiento que ayuden a hacer los modelos de negocio de nuestras empresas más competitivos.

■ La Asociación tiene un centenar de empresas adscritas. ¿Qué es ser el más abundante?

■ Principalmente industria y servicios, pero somos una Asociación muy heterogénea y trabajamos para potenciar todos los sectores. Uno de nuestros valores

añadidos es que, precisamente por ser intersectorial, ofrecemos una gran oportunidad para impulsar programas de cooperación empresarial y aprovechar nuevas metodologías de innovación en la empresa, como la hibridación. En este sentido estamos trabajando con las tres universidades de la Región para la formación de las pymes asociadas.

■ En la actual coyuntura el emprendimiento se vuelve tentador. ¿Qué consejo daría a una familia que quiere comenzar un negocio?

■ Formación, información, equipo y perseverancia. La realidad de cada día nos demuestra que empresarios y emprendedores con capacidad de liderazgo están triunfando en sectores muy maduros donde otros están fracasando. Si encuentras la forma de satisfacer mejor a los clientes a un mejor coste que tus competidores, puedes triunfar en cualquier sector y en cualquier actividad. Para eso tienes que conocer muy bien el negocio y, sobre todo, orientarlo al cliente.

■ ¿Podría enumerar algunas de las cualidades indispensables a la hora de tener éxito como empresaria?

■ Como todo en la vida: sentido común, perseverancia, flexibilidad y adaptación al cambio. Todo lo demás viene por añadidura.

■ ¿Por qué motivos tendrían las empresas familiares que adscribirse a la Asociación?

■ AMEFMUR es un foro de encuentro entre empresarios que comparten una realidad particular, en el que además los asociados reciben formación, asesoramiento económico, fiscal y jurídico, arbitraje, protocolos específicos y un amplio calendario de actividades que son muy nutritivas por el intercambio de experiencias. Tenemos visión a largo plazo, pensamos en transparencia, en honestidad y compromiso.



Isabel Sánchez, presidenta de AMEFMUR. CRISTÓBAL OJETE



**saeco**  
s.a.e. de cartón ondulado

Fábrica de cartón ondulado  
Especializados en cajas para la agricultura

www.saeco.es  
saeco@saeco.es

Polígono Ind. Fenazar - 30509 Fenazar (Molina de Segura).  
Telf. 968 644 806 - Fax 968 616 754 - Murcia

## El Churra ¿A qué sabe Murcia?

¿A ventresca de bonito con berenjena y cebolla asada caramelizada?, ¿a ensalada de marisco rellena de salmón y vendado?, ¿a paillón de verduras y foie-gras?, ¿a cocktail de bacalao ahumado?, ¿a cuajada de permansón con canónigos salteados al foie-gras?, ¿a sopa de saraja con helado de mamey y miel?...

Ven y saborea la esencia de la Región.



**EL CHURRA**  
HOTEL Y RESTAURANTE  
Desde 1955

C/ Obispo Saco Dávila, 13, 30007 Murcia  
T. 968 27 15 22 - F. 968 77 01 15  
restaurantelchurra@elchurra.net - www.elchurra.net



# «Cuando se abaratan los servicios de prevención, aumentan los siniestros»

▶ El director de PREVEMUR advierte de que descuidar la calidad puede perjudicar a los trabajadores

**REDACCIÓN**

El siniestralidad laboral en la Región ha aumentado en 2014 y esto, según el director del Grupo Empresarial Prevención y Salud (PREVEMUR), Francisco García Sánchez, se debe al descuido de algunas empresas: «Si la prevención no se tiene en cuenta, aumenta la accidentalidad». Según el director, las bajas en los precios en el sector de la prevención han dado lugar a que algunos servicios de prevención reduzcan la calidad en sus prestaciones. «Esto es algo que nuestra firma no está dispuesta a hacer».

En el período comprendido entre enero y septiembre de 2014, se produjeron en Murcia 10.581 accidentes de trabajo con baja, de los cuales, 9.404 sucedieron durante la jornada laboral, según datos del Boletín de Siniestralidad Laboral de la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia, CROEM. Esta cifra supone un incremento de un 7,14% con respecto al mismo período del año anterior.

En esta situación, la labor del grupo empresarial PREVEMUR se vuelve aún más imprescindible y con su lema 'Marcamos la diferencia' intentan poner el acento en la calidad y la cercanía, un distintivo que les permite distinguirse de la competencia.

Como afirma su director, la variedad de empresas que prestan los servicios de prevención es muy amplia y «los clientes buscan los precios más asequibles». Es por esto que algunas compañías optan por rebajar los precios a cambio de reducir también la calidad de su prestación. En PREVEMUR, la línea de actuación en este aspecto



Unidad móvil de PREVEMUR. L. O.

es clara: «Aunque seamos un poco más caros, no estamos dispuestos a bajar el listón», afirma García.

El grupo de empresas PREVEMUR fue fundado en 2009 y desde entonces se ha convertido en el mayor Servicio de Prevención Ajeno de la Región de Murcia, con un capital 100% murciano, y uno de los mejores de España. Actualmente, cuenta con delegaciones propias en Murcia, Lorca, Jumilla, Caravaca y Águilas y dispone de clínicas concertadas por toda la Región: Caravaca, Cartagena, Cieza, Las Torres de Cotillas y Molina de Segura, entre otras.

Ahora, el nuevo frente se abre en la ciudad portuaria: Cartagena es nuestro talón de Aquiles y planeamos abrir una delegación próximamente allí», asegura el empresario.

Este interés por tener presencia en toda la geografía regional responde a su empeño de convertirse en una empresa cercana. «Con esto conseguimos una atención inmediata, teniendo la capacidad de realizar reconocimientos médicos específicos en un plazo máximo de 48 horas, desde su solicitud, con formación e información al trabajador previa a su incorporación al puesto de trabajo», asegura el gerente.

Con más de 3.000 clientes y cerca de 24.000 trabajadores, la firma familiar cubre sectores, incluida la Administración central, autonómica y ayuntamientos. El sector de la construcción, por el

**Los accidentes en el trabajo han aumentado en 2014 y desde PREVEMUR no están dispuestos a «bajar el listón»**

riesgo que abraza, es el que más aplica la prevención, «saben que no pueden descuidarse», pero hay otros sectores, según informa Díaz, que siendo peligrosos se relajan porque no tienen inspecciones regulares.

Es el caso de la hostelería o las empresas de servicios. De hecho, según el Boletín de Siniestralidad, el sector servicios es el que presenta mayor número de accidentes registrados en el período analizado, con 4.444. En la construcción, los accidentes fueron notablemente menores, 649.

**Incidir en una cultura preventiva**

▶ A la hora de implantar en la empresa un plan de prevención y salud como el que ofrece el grupo PREVEMUR, hay principalmente tres pasos a seguir, según informa el director general, Francisco García Sánchez. El primero que se haga una evaluación de todos los riesgos que tiene la compañía y que varían según el sector al que pertenezca. A continuación, implantar todas las medidas preventivas que se hayan propuesto en dicho informe. Posteriormente, la empresa especializada prepara un plan de formación específico para los trabajadores, donde se les informa de los riesgos que tienen que atender. Esto es muy significativo, pues hay que incidir en la importancia de la formación y de la creación de una verdadera cultura preventiva. La culminación consiste en realizar un reconocimiento médico con pruebas adaptadas a los empleados.

PREVEMUR es una empresa familiar y como tal adjudica especial importancia a los valores familiares y de empresa. Por esto, informa el director, «contamos con un plan de igualdad en la empresa», para alcanzar la equidad de trato entre hombres y mujeres. Además, la firma ha implantado un Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 para avanzar en la responsabilidad con el medio ambiente y la responsabilidad social. La formación es fundamental a la hora de evitar los siniestros en el trabajo, por eso cuentan con personal especializado y aulas de formación dotadas con los últimos medios.

**Marcamos la diferencia**

ÚNICO SERVICIO DE PREVENCIÓN AJENO SOCIO DE AMEFMUR

Grupo **PREVEMUR** Comunidad Empresarial

902 480 900  
www.prevemur.es

Socios de Prevención Ajeno concertados por la Dirección General de Trabajo y Conciliación del Ministerio de Empleo y Seguridad Social



Especial ▶ PREMIOS HERENTIA

# Cuidar al trabajador para multiplicar los beneficios

▶ La empresa de transportes Disfrimur tiene al 85% de la plantilla con contrato indefinido

## REDACCIÓN

El Trabajador satisfecho igual a cliente satisfecho. Esta parece ser la fórmula del éxito de Disfrimur, una empresa familiar de transporte de mercancías que presume de tener al 85% de su plantilla con un contrato indefinido y de consolidar su modelo de negocio con un crecimiento del 5% anual.

Según el director general de la firma, Juan Jesús Sánchez, la mejor forma de afianzar la rentabilidad de la compañía es implicar a los trabajadores en los objetivos y valores de la misma: «Disfrimur primero da para luego recibir». Y no hay nada mejor que dar formación a los empleados.

Disfrimur dedica 13.000 horas anuales a formar a sus trabaja-

dores «en seguridad vial sobre todo», según cuenta Sánchez, aunque también imparten cursos sobre conducción económica, desarrollo emocional y tareas de prevención de accidentes.

La medida de contentar a los trabajadores parece funcionar, ya que la empresa de transporte filigránico cuenta ya con sede en siete comunidades, la más reciente de ellas se abrió en Guadix, y en octubre Disfrimur Servicios inauguró nuevas instalaciones en Llíbrilla, con una oferta de alquiler de vehículos. Esto no queda aquí y como informa el director: «Estamos preparándonos para abrir en País Vasco y Madrid».

Además de con los empleados, la empresa que tiene como uno de los mejores clientes a



La empresa de transporte de mercancías tiene como uno de los principales clientes a Mercadona. L. O.

Mercadona tiene un compromiso firme con el medio ambiente, un pacto que pretenden mantener hasta conseguir una huella cero, como indica Sánchez. «Medimos nuestras emisiones para luego compensarlas». Su compromiso social se refuerza con la adhesión este mismo año al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, con la que se compromete a cumplir principios básicos en áreas de derechos humanos, me-

dio ambiente y lucha anticorrupción.

Sin duda, una de las características que le ha otorgado una mención especial es la incorporación de las nuevas tecnologías a su día a día. Así, la firma ha puesto recientemente a disposición de los proveedores un espacio en su web para que envíen allí las facturas y los documentos, una medida que, además de ser eficaz contra extravíos, reduce

considerablemente la impresión de papel y el tiempo empleado en los trámites. Esta incorporación digital le ha valido recientemente el galardón 'Región de Murcia 2014 Sociedad de la Información' de la Fundación SOCINFO. Como empresa familiar que es, apuesta por cuidar mucho la relación entre ambos espacios, pues, según Sánchez: «Una gran familia crea una gran empresa y una gran empresa crea una gran familia».

# Garre pone en manos de las empresas el futuro de Murcia

▶ El presidente de la Comunidad alabó el esfuerzo de las 30.000 firmas familiares en los Premios Herentia

## L. O.

El presidente de la Comunidad, Alberto Garre, elogió en la gala de los Premios Herentia, que se celebró la semana pasada, el «espíritu emprendedor» de la empresa familiar murciana, en su apuesta por la excelencia y la creación de empleo.

El jefe del Ejecutivo murciano presidió el acto de entrega de los premios, que otorga la Asociación

Murciana de la Empresa Familiar (Amefum), en una gala celebrada en Promenade y en la que los galardonados fueron las empresas Caramelinos Coltrán, Plásticos del Segura, y el presidente de CROEM, José María Albarraçin.

En su intervención, Garre animó a los empresarios a mantener su compromiso por crear puestos de trabajo estables, y su entrega para superar momentos de dificultades porque, según afirmó, «el Gobierno tiene la obligación de poner las bases, pero son los empresarios quienes crean empleo, quienes, con su espíritu emprendedor, hacen posible que Murcia sea una Región con un promotor del presente

y un gran futuro».

Así, les instó a «dejar el pesimismo atrás y afrontar el camino que queda con esperanza y confianza, porque sin estos dos sentimientos nada se puede lograr». Además, indicó que cuando se habla de la empresa familiar murciana, «a mí no se asombra que existan más de 30.000, ni que tengamos tanto peso en el PIB regional, pues siempre he reconocido en mis páisanos su carácter luchador y lo que me asombra es la perseverante capacidad de lucha y de sacrificio que les caracteriza».

Por ello, reiteró su admiración por el esfuerzo que realizan por mantener las dos terceras partes



Alberto Garre

del empleo regional, del que son directamente responsables.

Así, el presidente, además de felicitar de forma expresa a cada

El jefe del Ejecutivo murciano aseguró que los empresarios murcianos crean las dos terceras partes del empleo

uno de los premiados, tuvo palabras de agradecimiento general para el resto de asistentes, en su mayoría directivos y empresarios de toda la Región, «que hacen posible esta noble realidad de crear riqueza y trabajo en un mundo en el que, en ocasiones, por desgracia, los valores, los principios, dejan paso a los grandes negocios opacos y ególicas que nos conducen al desastre económico». En este sentido, el presidente Garre indicó, respecto a los galardonados, que «no les pido nada que ustedes no estén haciendo ya, porque en nada se pone más empeño ni más esfuerzo que en aquello que uno siente».

**ALQUILER**

**DISFRIMUR**  
RESERVAS T. 968 89 88 17

[www.vehiculosparaalquilar.es](http://www.vehiculosparaalquilar.es)

[facebook.com/alquilerdisfrimur](https://www.facebook.com/alquilerdisfrimur)

**ALQUILER DE VEHÍCULOS SIN CONDUCTOR**

**CONSULTA NUESTRAS OFERTAS**

