

El Corte Inglés es el último caso de gran empresa que se ha visto inmersa en pugnas familiares tras la muerte del fundador. Los expertos aconsejan planear la sucesión fichando a directivos externos, un modelo que siguen Inditex y Mercadona

La empresa familiar, fuente de conflictos

Sagas familiares en las grandes empresas españolas

JOSÉ M. CAMARERO
Madrid

UNA junta de accionistas con la viuda del fundador de la compañía recluida en el interior de un Mercedes; un empresario al que se le sublevaron cinco de sus siete hijos; la expulsión fulminante de un primo de la dirección... Son algunos de los casos que han protagonizado las empresas familiares españolas. El último ejemplo es el de El Corte Inglés, cuyo consejo de administración desterró a la representante de una de las sagas el domingo pasado. Las rencillas salen a la luz cuando los presidentes fallecen y son las nuevas generaciones las que deben gestionar la compañía junto a sus hermanos, primos, tíos...

En España, el 85% de las empresas son de carácter familiar, según el Instituto de la Empresa Familiar. Pero seis de cada diez grupos mueren cuando lo hacen sus fundadores. "La desaparición se debe más a las discrepancias internas que a los problemas derivados de la actividad del negocio", indica Ángel Alonso, de Optima Financial Planners.

Los expertos indican que cuando hay varios intereses, el modelo en el que uno mande sobre el resto no funciona. En el grupo de alimentación Nutrexpá -propietario de Cola Cao, La Piara, Aneto o Phoskitos-, las familias Ferrero y Ventura, propietarias al 50% de la firma, acordaron el año pasado dividirla: unos se quedaron con el negocio del cacao y los otros, con el de las galletas.

Galletas Gullón estuvo a punto de saltar por los aires cuando se recrudecieron los enfrentamientos entre la mayor accionista, Teresa Rodríguez Sáinz-Rozas, su hija Lourdes Gullón, y el resto de tres vástagos y sus hermanos. La viuda de Manuel Gullón se vio obligada a desarrollar una junta de accionistas en un vehículo a las puertas de la empresa. Cinco años después quedan pendientes flecos judiciales por resolver.

Tampoco se han cerrado las grietas de Eulen, la empresa de servicios presidida por David Álvarez, que se enfrenta a cinco de sus siete hijos desde 2009. El conflicto surgió cuando los descendientes discolos intentaron que el padre se retirara (entonces tenía 81 años). El progenitor respondió apartándoles del grupo.

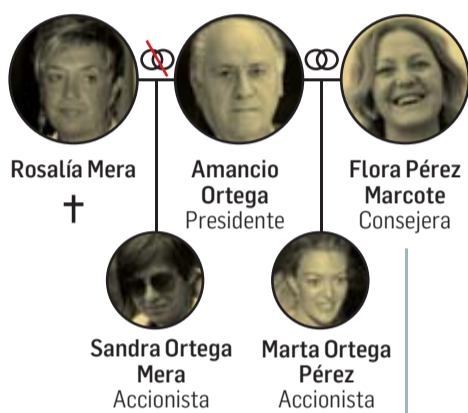
La anticipación es la principal recomendación de los expertos para afrontar un traspaso de poderes. Y ahí aparece el ejemplo de Inditex. Amancio Ortega apostó en 2005 por desligar la gestión del negocio de la propia estructura societaria familiar. El grupo textil sigue en manos de él mismo, de su mujer y de sus descendientes. Pero el día a día de la empresa lo lleva Pablo Isla, presidente de la firma desde 2011.

En ese sentido se ha manifestado Joan Roig, presidente de Mercadona. "El patrimonio se hereda, pero la dirección y el puesto de trabajo no".

INDITEX

AÑO DE FUNDACIÓN
1963

Sector textil



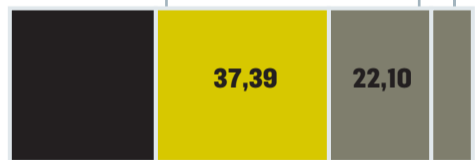
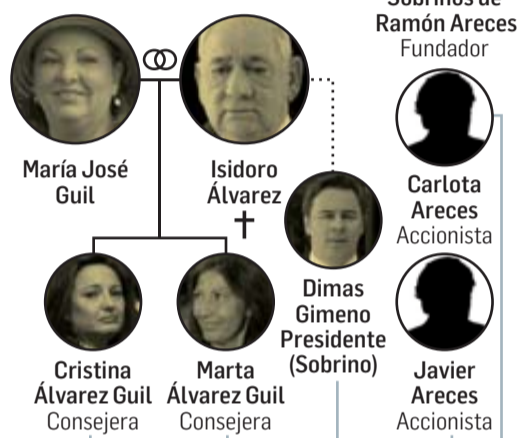
5,05 Sandra Ortega Mera
9,28 Partler 2006
50,01 Gartner

Fuente: CNMV y elaboración propia.

EL CORTE INGLÉS

AÑO DE FUNDACIÓN
1940

Sector grandes almacenes

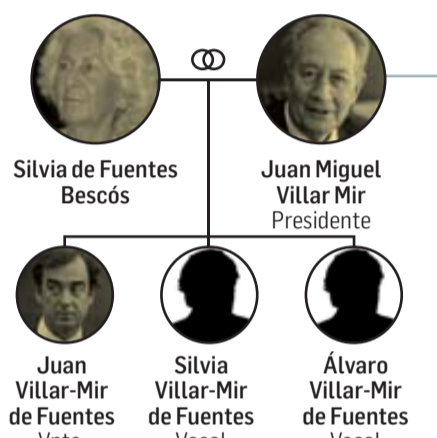


37,39 Fundación Ramón Areces
22,10 Iasa
9 Ceslar

OHL

AÑO DE FUNDACIÓN
1999

Sector construcción

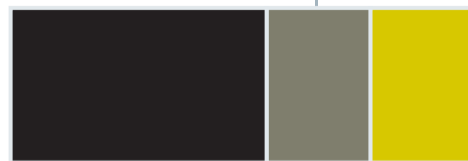
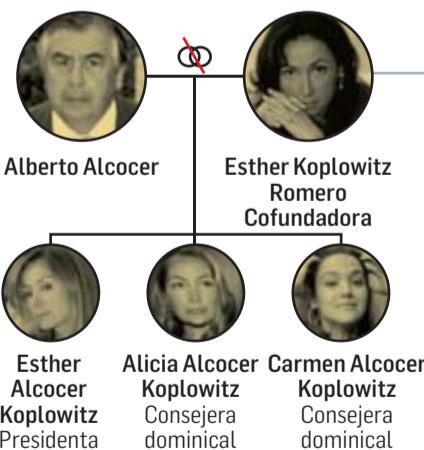


59,58 Inmobiliaria Espacio

FCC

AÑO DE FUNDACIÓN
1992

Sector construcción



22,43 Dominum Desga
22,49

FERROVIAL

AÑO DE FUNDACIÓN
1952

Sector construcción

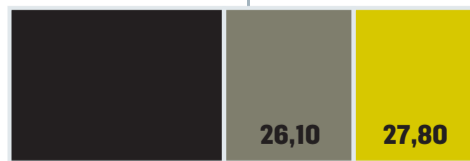


8,30 Rafael del Pino
8,10 María del Pino
21,40 Leopoldo del Pino
2,50 Karlowy

ACCIONA

AÑO DE FUNDACIÓN
1997

Sector energético



26,10 Wit Europese Invest.
27,80 Tussen de Grachten