



amefmur
asociación murciana de la empresa familiar

DOSSIER DE PRENSA 2009

1. LA EMPRESA FAMILIAR

Las empresas familiares de la Región de Murcia representan a la mayor parte del tejido productivo y económico de la Comunidad Autónoma. Este sector de actividad genera la mayoría de los puestos de trabajo -dos de cada tres empleos- y representa al 85% del tejido industrial.

Estas corporaciones se enfrentan a retos particulares desde la perspectiva económica, industrial y mercantil. Por eso, es fundamental estar preparados para hacer frente a una competencia mundial que se mueve a velocidad de vértigo.

En la última década, la empresa familiar española en general, y la murciana en particular, han sufrido una espectacular evolución hasta equipararse a la media de nuestro entorno europeo. Los avances en la legislación sobre estas entidades han favorecido el desarrollo, tanto de pequeñas como de grandes corporaciones que han apostado por la planificación del crecimiento y la diversificación.

En general, las compañías que pertenecen a un mismo tronco familiar soportan una elevada tasa de mortalidad empresarial. Pero a su vez, ofrecen una gran ventaja a la sociedad, ya que la empresa familiar no genera problemas de deslocalización y vela hasta el extremo por la calidad de los productos.

2. ¿QUÉ ES AMEFMUR?

La Asociación Murciana de la Empresa Familiar (AMEFMUR) es una entidad privada sin ánimo de lucro, que nace en 1996, de la mano de un grupo de empresarios que se unen para apoyar y defender los intereses de las empresas familiares de cualquier actividad.

La misión de AMEFMUR es ser referente institucional, social, económico y académico de la problemática de la empresa familiar. Para alcanzar ese objetivo estudia y analiza su problemática con la finalidad de facilitar su desarrollo y promoción.

En la actualidad, la Asociación agrupa a casi un centenar de empresas que desarrollan su actividad en diferentes sectores y entre las que se encuentran algunas de las más importantes de la Región de Murcia.

La Asociación desempeña su actividad en función de los siguientes principios:

- Composición social homogénea.
- Empresas solventes y significativas de la Región de Murcia.
- Ámbito de actuación autonómico.
- Representación multisectorial.

3. OBJETIVOS Y SERVICIOS A LAS EMPRESAS

AMEFMUR defiende y promueve los intereses de las empresas familiares como elemento básico para asegurar el desarrollo económico de la Región de Murcia. De ahí que entre sus objetivos esté mejorar el marco jurídico que les afecta para que puedan desarrollar su actividad en óptimas condiciones; o divulgar ante la opinión pública la importancia de la empresa familiar y los obstáculos a los que tienen que hacer frente.

Pero fundamentalmente, AMEFMUR trabaja para ofrecer a sus asociados servicios de:

- Asesoramiento económico-fiscal y jurídico.
- Recomendaciones en arbitraje sobre empresa familiar.
- Asesoramiento sobre protocolo de la empresa familiar.
- Asistencia y asesoramiento en reuniones del Consejo de Familia.
- Investigación sobre el estado y la evolución de las empresas familiares.
- Relaciones e interlocución con las administraciones públicas.
- Encuentros y jornadas de intercambio de experiencias.
- Reuniones anuales para fomentar las relaciones entre las distintas empresas asociadas.

4. PRINCIPALES ACTIVIDADES

Cátedra de la Empresa Familiar de la Universidad de Murcia

AMEFMUR apuesta por la formación empresarial a través de la creación de una Cátedra que responde a la necesidad de fomentar la profesionalización de la gestión ofreciendo formación de alto nivel que permita a los asociados superar con éxito los retos a los que se enfrentan.

Desde la Asociación Murciana de la Empresa Familiar se organizan seminarios, cursos y encuentros técnicos que aportan las últimas novedades de gestión empresarial y financiera, así como en materia fiscal. De esta manera, se configura una oferta continua de formación en las últimas técnicas de optimización de recursos.

A la investigación, al desarrollo y a la innovación, AMEFMUR suma la formación continua y la reflexión con expertos en aspectos que representan preocupaciones comunes.

Premios Herentia

Cada año la Asociación Murciana de la Empresa Familiar realiza una gala con el fin de premiar la mejor trayectoria empresarial. El jurado tiene en cuenta cuestiones como el origen y evolución histórica de la empresa, la continuidad generacional, el prestigio o el reconocimiento empresarial.

Pero también se valoran criterios como los códigos de buena conducta, la existencia de normas que regulen las relaciones familia-empresa, la organización familiar/empresarial, el carácter emprendedor del fundador y de la familia, o los puestos de trabajo creados, así como la relación con los trabajadores.

Desde que se puso en marcha este galardón se ha premiado a las siguientes empresas:

1997. El Pozo Alimentación

1998. Vera Meseguer

1999. Balneario de Archena

2000. Industria Jabonera Lina

2001. Avícola Levantina

2002. Industrias Gráficas Jiménez Godoy

- 2003. Juan José Albarracín
- 2004. Auto Recambios Peñalver
- 2005. Diego Zamora
- 2006. Construcciones Villegas
- 2007. Grupo Relesa
- 2008. Saeco

Forum de jóvenes

La misión del Forum es la formación empresarial y personal de sus miembros, generando una red de estrechas relaciones, con el objetivo de afrontar con garantías los retos del futuro y, en especial, la relevancia que tiene su papel en el tránsito generacional.

Las actividades que realiza se han clasificado en cuatro categorías complementarias que aporta a la formación de los jóvenes una perspectiva diferente.

- **Coloquios:** a través de las experiencias y consejos de empresarios, representantes institucionales y personalidades de interés social se busca el enriquecimiento personal y profesional.
- **Conferencias:** dirigidas a todas las empresas familiares están protagonizadas por personalidades del mundo político, industrial, económico y financiero que aportan sus conocimientos al tejido empresarial familiar.
- **Visitas a empresas:** la finalidad principal es aprender del ejemplo de las empresas visitadas.
- **Actividades Outdoor:** actividades cuyo objetivo es profundizar en aquellos valores personales y profesionales necesarios para llegar a la excelencia personal y profesional dentro de la empresa familiar.

Cursos, jornadas y actividad formativa

AMEFMUR ofrece a sus asociados la organización de actividades formativas y desarrolla, a lo largo del año, cursos y jornadas especializadas. Asesores externos muy cualificados de las firmas más prestigiosas del país ofrecen su apoyo y orientación en estos foros de reflexión y entrenamiento continuo.

El proceso formativo tiene un objetivo claro de utilidad y práctica. El fin básico de los cursos es ayudar a los empresarios familiares a detectar las necesidades y manejarse en estrategias que aporten ventajas a la compañía de cara a afrontar el futuro en las mejores condiciones competitivas.

CONTACTO:

Para más información:

portavoz | gabinete de
comunicación

Tif: 968 21 70 60

gprensa@portavoz.net