

ASOCIADOS

"Las mujeres están preparadas para asumir cargos de responsabilidad"

Ana Cánovas, directora de Tana, apuesta por la investigación en tiempos de crisis

REDACCIÓN

Ana Cánovas es directora de Tana, empresa con más de 50 años de experiencia en la producción de cítricos. Durante los últimos dos años, ha ocupado la presidencia de la Asociación Murciana de la Empresa Familiar (Amefmur), cargo que para ella "ha supuesto un orgullo, pero al mismo tiempo una gran responsabilidad". "Mi paso por la asociación ha sido sumamente enriquecedor. Por una parte, he entrado en contacto con empresarios de una enorme talla, tanto humana como profesional, pero también me ha brindado la oportunidad de trabajar mano a mano

con todos los actores de la vida social, económica y política. A nivel institucional, ese contacto directo y humano, donde uno puede expresar hasta las emociones, ha creado fuertes sinergias con la asociación".

De su paso por Amefmur, se siente satisfecha por haber coincidido en el tiempo con la puesta en marcha de la Cátedra de Empresa Familiar y la celebración del II Congreso Regional de la Empresa Familiar, "que fue todo un éxito de participación". "Tenemos que apostar por este tipo de foros empresariales, ya que tanto a nivel nacional como regional, son un lugar de encuentro e in-



Cánovas se siente orgullosa de su paso por la presidencia de Amefmur

tercambio de experiencias y conocimiento".

Como empresaria, Cánovas opina que son en los momentos de crisis cuando más valor adquiere el concepto de empresa familiar, "un tipo de compañía en la que lo esencial es el mantenimiento del patrimonio familiar, su traspaso a la siguiente genera-

ción, trabajar para ser menos vulnerables ante situaciones difíciles y crecer en el largo plazo y no en el corto". "Por ello, las empresas familiares están más preparadas para afrontar los retos de los años venideros, pues son más sólidas por los lazos familiares que las sustentan". Sin embargo, opina que hay que aprovechar estos

momentos para "apostar por la investigación y la innovación de los procesos y entrar en el mundo de la internacionalización".

La directiva indica que lo más importante es encontrar acuerdos y pactos de forma consensuada. "Mi experiencia en Tana me dice que lo más importante es llegar a acuerdos por convencimiento de todos los implicados, nunca por imposición".

De esta forma, según Cánovas, el relevo generacional tiene mayores garantías de éxito. "Tana es una empresa con más de cincuenta años de historia. Incluso los abuelos y padres de nuestros empleados han trabajado en ella. Por lo tanto, no hablamos de simples números sino de más miembros de esta gran familia", proclama.

"Nunca he pensado que el sexo de una persona sea determinante a la hora de desempeñar un cargo de responsabilidad, lo que hay que mirar son las cualidades y capacidades de esta persona", comenta Cánovas en su papel de madre y empresaria. Opina que aún queda mucho camino, puesto que "la mujer tiene que marcarse prioridades y luchar en el día a día por compatibilizar su vida laboral y familiar".

"Las mujeres ya estamos lo suficientemente preparadas para ocupar altos cargos. Lo importante es cambiar la mentalidad de algunos empresarios", confiesa.



COLABORADORES:



COPATROCINADORES:



Como cada año, la Asociación Murciana de la Empresa Familiar (Amefmur) reconoce el trabajo y el esfuerzo de aquellas compañías familiares que suponen auténticas referencias del mundo productivo regional.

Desde Amefmur, nuestra enhorabuena a los premiados y, en general, a todas las empresas familiares de la Región de Murcia que, con sus valores de continuidad generacional y compromiso social, constituyen toda una fuente de fortaleza y energía en el sector empresarial murciano.

PATROCINADORES:



XI PREMIOS
HERENTIA
ASOCIACIÓN MURCIANA
DE LA EMPRESA FAMILIAR

