

DESAFIOS

"La sucesión puede ser muy dura, pero asegura la supervivencia de las empresas"

Tortosa aconseja a los fundadores planificar el relevo con años de antelación y, si es preciso, recurrir a profesionales ajenos a sus organizaciones familiares

REDACCIÓN

La Asociación Murciana de la Empresa Familiar (Amefmur) cuenta desde el pasado viernes con una nueva directiva, presidida por José María Tortosa, responsable del departamento de Instalaciones y Servicios de General Ibérica de Extintores (Extintores Zenith). El recién elegido presidente inicia su mandato con las prioridades de aumentar el número de asociados y fomentar la confianza en la organización, pues considera que en un momento de dificultades económicas como el actual "la unión es imprescindible para superar los obstáculos". Recuerda que las empresas integradas en Amefmur cuentan con el respaldo de "una asociación que vela por sus intereses y que se ha convertido en un referente de este sector en la Región".

Amefmur integra en la actualidad a casi un centenar de compañías de todos los sectores, en-



José María Tortosa se dirige a los asistentes a la gala de los premios Herentia tras su elección como presidente

tre ellas algunas de las más importantes de la comunidad autónoma. "El tejido empresarial familiar genera el 80% del empleo y el 65% del Producto Interior Bruto regional. De ahí la importancia de buscar soluciones a los problemas de estas empresas, una tarea en la que estamos volcados desde la Asociación", subraya Tortosa.

Muchos negocios familiares atraviesan momentos críticos cuando tienen que abordar el re-

"Nuestra prioridad es atraer a nuevos asociados y fortalecer la confianza en Amefmur"

levo generacional, llegando incluso a desaparecer en un porcentaje elevado en el tránsito de la segunda a la tercera genera-

ción. "La sucesión sigue siendo nuestro talón de Aquiles, un reto que hay que afrontar con instrumentos como el protocolo familiar", opina Tortosa. Para el directivo, el relevo al frente de las empresas "puede ser un proceso muy duro, pero imprescindible para la continuidad de los negocios". En este sentido, aconseja a los fundadores "planificar con años de antelación el relevo, aplicar el protocolo y, si es necesario, recurrir a profesio-

nales ajenos a la organización para asegurar la supervivencia de ésta".

El presidente de Amefmur expresa también la preocupación de las compañías a las que representa ante la crisis financiera, "que ha provocado una merma extraordinaria del crédito para la realización y consolidación de los proyectos de inversión".

El presidente de la asociación anima a buscar nuevas posibilidades de negocio en el exterior

"La nueva directiva de Amefmur, que aúna juventud y experiencia, está decidida a hacer oír la voz de las empresas familiares ante estas dificultades y a seguir luchando por que este sector empresarial consiga superar con éxito desafíos como la internacionalización para que su tejido productivo siga generando empleo y riqueza", asegura Tortosa. Para hacer frente a estos retos, la asociación cuenta con la colaboración de la Cátedra de la Empresa Familiar de la Universidad de Murcia, que está impulsando el estudio y la búsqueda de soluciones a sus problemas.

Amefmur tiene también un Fórum de Jóvenes desde el que se impulsa la formación como garantía para que los empresarios que toman el testigo de sus antecesores puedan liderar con garantías sus empresas.

Nueva Gama



ELPOZO

Bien Star







ELPOZO

Bien Star



con todo el sabor de lo bueno.

Finas y deliciosas lonchas de jamón cocido, pechuga de pavo, pechuga de pollo y lomo cocido. Las únicas 0% grasa en un formato de loncha fina y fácil separación.